



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 сентября 2021 г. № 471

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении Правил выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья**

Во исполнение подпункта «а» пункта 9 перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 2 мая 2021 г. № Пр-753 Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить с 1 сентября 2021 г. ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва установить с 1 сентября 2021 г. педагогиче-

ским работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 5000 рублей с сохранением ранее установленных доплат.

3. Утвердить прилагаемые Правила выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств, установленных пунктами 1 и 3 настоящего постановления, осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета, предоставляемых на указанные цели.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 г.

6. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Временно исполняющий обязанности  
Главы Республики Тыва



В. Ховалыг

Утверждены  
постановлением Правительства  
Республики Тыва  
от 3 сентября 2021 г. № 471

## П РА В И Л А

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья

1. Настоящие Правила определяют порядок предоставления и условия выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее соответственно – субсидии, вознаграждение), в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г. Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденными приложением № 30 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642.

2. Вознаграждение за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – образовательные организации), выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах).

Выплата вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации – на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – районные коэффициенты), и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями (далее – процентные надбавки).

3. Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) предоставляются педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации (далее – учебные группы).

4. Функцию главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Тыва по предоставлению вознаграждения за классное руководство (наставничество) педагогическим работникам образовательных организаций осуществляет Министерство образования и науки Республики Тыва (далее – Министерство).

Министерство ежемесячно направляет заявку на финансирование расходов на выплату вознаграждения в Министерство финансов Республики Тыва.

5. Субсидии бюджетам муниципальных образований Республики Тыва предоставляются за счет субсидий из федерального бюджета в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Республики Тыва исходя из сумм, предусмотренных законом о республиканском бюджете на очередной финансовый год.

Размер субсидии, выделяемой образовательной организации (S), рассчитывается по формуле:

$$T_{Cl_i} = (T_{C_{кр}} \times (P_{C_{кр}} + П_{CH})) \times N_{Cl} \times N_{CM} \times S_{CBZH},$$

где:

$T_{C_{кр}}$  – 5000 рублей – размер выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения)

ния одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах);

$R_{СК}$  – районные коэффициенты;

$P_{СН}$  – процентные надбавки;

$N_{С1}$  – заявленное прогнозируемое количество учебных групп образовательными организациями, реализующими образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья;

$N_{СМ}$  – количество месяцев в году, в которые выплачивается ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций за классное руководство (кураторство);

$S_{СВЗН}$  – страховые взносы в государственные внебюджетные фонды;

1,302 – начисление страховых взносов с заработной платы: взносы на обязательное пенсионное страхование (ОПС) – 22 процента, на обязательное медицинское страхование (ОМС) – 5,1 процента, на случай болезни и материнства (ВНиМ) – 2,9 процента, на травматизм – 0,2 процента, всего – 30,2 процента.

6. Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Тыва самостоятельно распределяют средства, полученные в виде субсидий из республиканского бюджета Республики Тыва, между образовательными организациями.

7. Субсидии в части выплаты вознаграждения имеют целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

8. Муниципальные организации, осуществляющие управление в сфере образования, ежемесячно не позднее 5 числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство отчет о расходовании средств субвенций в части выплаты вознаграждения по форме согласно приложению № 1 к настоящим Правилам, отчет о достижении результатов предоставления субвенций в части выплаты вознаграждения по форме согласно приложению № 2 к настоящим Правилам и отчет о расходах на осуществление выплат за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам по форме согласно приложению № 3 к настоящим Правилам.

9. Не использованные по состоянию на 31 декабря текущего финансового года остатки средств на выплату вознаграждения подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Тыва в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

10. Образовательные организации и органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования и расходование выделенных средств, несут ответственность за нецелевое использование бюджетных средств в соответствии с действующим законодательством.

---

Приложение № 1  
к Правилам выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
(кураторство) педагогическим работникам  
государственных образовательных  
организаций Республики Тыва и  
муниципальных образовательных  
организаций, реализующих образовательные  
программы среднего профессионального  
образования, в том числе программы  
профессионального обучения для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья

Форма

**О Т Ч Е Т**

о расходовании средств субвенций в части выплаты  
ежемесячного денежного вознаграждения за классное  
руководство педагогическим работникам государственных  
образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных  
образовательных организаций, реализующих образовательные  
программы начального общего, основного общего и среднего  
общего образования, в том числе адаптированные основные  
общеобразовательные программы (далее – Субвенция)  
на \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

			КОДЫ
		Дата	
Наименование администрации муниципально- образовательного образования Республики Тыва	_____	по ОКПО	
Наименование местного бюджета	_____	Глава по БК	
Наименование финансового органа муниципально- образовательного образования	_____	по ОКТМО	
Наименование органа исполнительной власти Республики Тыва – главного распорядителя средств бюджета Российской Федерации	_____	по ОКПО	
Наименование государственной программы	_____	Глава по БК	
Периодичность	_____	по БК	
Единица измерения	_____		
	рубль		383
	_____	по ОКЕИ	

(с точностью до второго знака после  
запятой)

## 1. Движение денежных средств

Наименование показателя	Код строки	Средства бюджета муниципального образования Республики Тыва			
		всего		в том числе средств на Субвенцию из областного бюджета	
		за отчетный период	нарастающим итогом с начала года	за отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5	6
Остаток средств Субвенции на начало года, всего	010	х	х		
из них подлежат возврату в республиканский бюджет	011	х	х		
Объем средств Субвенции, предоставленной бюджету муниципального образования Республики Тыва из республиканского бюджета Республики Тыва	020				
Предусмотрено в бюджете (сводной бюджетной росписью) муниципального образования Республики Тыва расходов, в целях осуществления которых предоставлены средства Субвенции	030			х	х
Поступило средств Субвенции в бюджет муниципального образования Республики Тыва из республиканского бюджета Республики Тыва	040	х	х		
Израсходовано средств бюджета муниципального образования Республики Тыва (кассовый расход)	050				
Восстановлено средств Субвенции в бюджет муниципального образования Республики Тыва, всего	060	х	х		
в том числе использованных не по целевому назначению в текущем году	061	х	х		
использованных не по целевому назначению в предшествующие годы	062	х	х		
использованных в предшествующие годы	063	х	х		
Возвращено в республиканский бюджет средств Субвенции, восстановленных в бюджет муниципального образования Республики Тыва, всего	070	х	х		
в том числе остаток средств на вознаграждение на начало года	071	х	х		
использованных не по целевому назначению	072	х	х		
использованные в предшествующие годы	073	х	х		

1	2	3	4	5	6
Остаток средств Субвенции на конец отчетного периода (года), всего	080	x	x		
из них подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Тыва	081	x	x		

**2. Сведения о направлении расходов местного бюджета, софинансирование которых осуществляется из бюджета Республики Тыва**

Код по БК	Наименование мероприятия	Код строки	Предусмотрено бюджетных ассигнований в местном бюджете на 20__ г.	Поступило из бюджета Республики Тыва	Кассовые расходы местного бюджета	
					за отчетный период	нарастающим итогом с начала года
1	2	3	4	5	6	7

Руководитель  
(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (телефон с кодом города)

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



Приложение № 2  
к Правилам выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
(кураторство) педагогическим работникам  
государственных образовательных  
организаций Республики Тыва и  
муниципальных образовательных  
организаций, реализующих образовательные  
программы среднего профессионального  
образования, в том числе программы  
профессионального обучения для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья

Форма

**О Т Ч Е Т**

о достижении результатов предоставления субвенций в части  
выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное  
руководство педагогическим работникам государственных  
образовательных организаций Республики Тыва и муниципальных  
образовательных организаций, реализующих образовательные  
программы начального общего, основного общего и среднего  
общего образования, в том числе адаптированные основные  
общеобразовательные программы,  
по состоянию на « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

		КОДЫ
	Дата	
Наименование администрации муниципального образования Республики Тыва	по ОКПО	
_____	Глава по БК	
Наименование местного бюджета	по ОКТМО	
_____	по ОКПО	
Наименование финансового органа муниципального образования	_____	
_____	Глава по БК	
Наименование органа исполнительной власти Республики Тыва	_____	
_____	по БК	
Наименование государственной программы	_____	
_____	по БК	
Наименование направления расходов	_____	
_____	_____	
Периодичность	_____	
_____		

Наименование мероприятия (объекта капитального строительства, объекта не- движимого имущества)	Код строки	Ре- зультат	Единица изме- рения по ОКЕИ		Значение результата		Причина отклонения
			наимено- вание	код	плановое	фактиче- ское	
1	2	3	4	5	6	7	8

Руководитель  
(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Приложение № 3  
к Правилам выплаты ежемесячного денежного  
вознаграждения за классное руководство  
(кураторство) педагогическим работникам  
государственных образовательных  
организаций Республики Тыва и  
муниципальных образовательных  
организаций, реализующих образовательные  
программы среднего профессионального  
образования, в том числе программы  
профессионального обучения для лиц  
с ограниченными возможностями здоровья

Форма

**О Т Ч Е Т**

о расходах на осуществление выплат за выполнение  
функций классного руководителя педагогическим работникам

(наименование государственной образовательной  
организации, муниципального образования)  
по состоянию на « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Код строки	Количество обучающихся	Количество классов и классов-комплектов	Количество педагогических работников, выполняющих функции классного руководителя в соответствии с приказом (человек)	Количество педагогических работников, получающих вознаграждение (человек)	Общий объем средств, предусмотренных на год, тыс. рублей			Произведено расходов, тыс. рублей		
					всего	в том числе:		всего	в том числе:	
						ФБ	РБ		ФБ	РБ
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Наименование общеобразовательной организации										
01										
02										
Всего										
03										

Руководитель  
(уполномоченное лицо) \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (телефон с кодом города)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.