



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 февраля 2019 г. № 94

г.КЫЗЫЛ

**О внесении изменений в Положение о системе
оплаты труда работников государственных
организаций социального обслуживания
населения Республики Тыва**

Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения Республики Тыва, утвержденное постановлением Правительства Республики Тыва от 7 июля 2016 г. № 292, следующие изменения:

1) в пункте 1.2 слова «от 18 июля 2011 г. № 464 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных организаций Республики Тыва», от 16 ноября 2011 г. № 679 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных учреждений Республики Тыва», от 28 июня 2013 г. № 379 «О повышении тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Республики Тыва» заменить словами «от 25 сентября 2018 г. № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

2) в пункте 1.5 слова «соответственно Министерством труда и социальной политики Республики Тыва и Агентством по делам семьи и детей Республики Тыва»

заменить словами «Министерством труда и социальной политики Республики Тыва»;

3) пункт 1.8 признать утратившим силу;

4) таблицу 1 пункта 2.4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 1

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственных организаций
социального обслуживания населения Республики Тыва по
профессиональным квалифицированным группам и уровням

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад
1. ПКГ «Медицинский персонал»		
1-й квалификационный уровень	санитарка, санитарка палатная, младшая медицинская сестра по уходу за больными	4946
ПКГ «Средний медицинский персонал»		
1-й квалификационный уровень	медицинский дезинфектор	4967
2-й квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	5464
3-й квалификационный уровень	медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	6011
4-й квалификационный уровень	фельдшер, медицинская сестра процедурной	6392
5-й квалификационный уровень	старшая медицинская сестра	6996
ПКГ «Врачи»		
2-й квалификационный уровень	врачи-специалисты, заведующий отделением по медицинской части	8093
ПКГ «Должности специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1-й квалификационный уровень	специалист по профессиональной ориентации инвалидов, инструктор-методист по лечебной физкультуре	4937
2-й квалификационный уровень	социальный работник, специалист по социальной работе, психолог, специалист по реабилитации инвалидов, техник по техническим средствам реабилитации инвалидов	5237
3-й квалификационный уровень	заведующий отделением (социальной службой)	6082

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый минимальный должностной оклад
ПКГ «Должности работников культуры»		
1.	культуризатор	3616
2.	библиотекарь	5515
ПКГ «Должности работников образования»		
Должности учебно-вспомогательного образования		
1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	3093
Должности педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	5512
2 квалификационный уровень	инструктор-методист, концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования	5616
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	5720
4 квалификационный уровень	учитель-логопед, учитель-дефектолог	5824

»;

5) пункт 2.5, таблицу 2 признать утратившими силу;

6) пункт 2.6, таблицу 3 признать утратившими силу;

7) пункт 2.7 признать утратившим силу;

8) пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, размеры окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Республики Тыва.»;

9) пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в сельской местности;

выплаты работникам учреждений с особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»;

10) таблицу 4 пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

1. Рекомендуемые размеры выплат работникам учреждений с особыми условиями труда

Наименование учреждений и их подразделений	Категории должностей	Размер доплаты (в процентах от должностного оклада заработной платы)
Стационарные учреждения социального обслуживания общего типа, центры социальной помощи семье и детям, Республиканский центр социальной поддержки семьи и детей	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания обеспечиваемых; руководителей, специалистов и служащих	15 процентов
Психоневрологические дома-интернаты (отделения), дома-интернаты для детей с дефектами умственного развития, дома-интернаты для детей с дефектами физического развития, специальные дома-интернаты, реабилитационные центры (отделения) для лиц с дефектами умственного и физического развития, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания обеспечиваемых в указанных учреждениях; руководителей, специалистов и служащих	25 процентов
Отделение милосердия	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей	25 процентов
Республиканский комплексный центр социального обслуживания населения: отделения срочного социального обслуживания граждан, временного пребывания граждан без определенного места жительства, социально-трудовой реабилитации дезадаптированных граждан без определенного места жительства и занятий	должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала, руководителей, специалистов и служащих	25 процентов

2. Рекомендуемые размеры доплат работникам учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которые устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Наименование учреждений и их подразделений	Категории должностей	Размер доплаты (в процентах от должностного оклада заработной платы)
Все организации социального обслуживания населения:	Работники, осуществляющие работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков, проведением их дезинфекции	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы по вывозу мусора и нечистот	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы по стирке, сушке и глажению	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы у горячих плит, электрожаровых шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука опалкой птицы	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением кислоты, щелочей и других химических веществ	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие за уборку туалетов.	до 12 процентов
	Работники, осуществляющие работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением	до 12 процентов

3. Рекомендуемые размеры выплат водителям учреждений социального обслуживания

За ненормированный рабочий день водителям легковых автомобилей (автобусов)	Доплата не устанавливается, если работнику установлен дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день	25 процентов
За классность водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов: - 1 класса - 2 класса	Присвоение водителю 3 класса производится при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С», или только «Д»; водителю 2 класса – «В», «С», «Е» или «Д» («Д» или «Е»); водителю 1 класса – «В», «С», «Д» и «Е».	25 процентов 10 процентов

	При этом квалификации 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя 3 класса, а квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса	»;
--	---	----

11) пункт 4.5 после слов «объема дополнительной работы» дополнить словами «, но не свыше 30 процентов от должностного оклада»;

12) пункт 4.6 после слов «дополнительной работы» дополнить словами «, но не более 50 процентов от должностного оклада»;

13) в пункте 4.7 цифры «35» заменить цифрами «20»;

14) в пункте 5.8:

а) слова «по основному месту работы» заменить словами «социального обслуживания населения»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«В стаж работы, дающей право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, выслугу лет, рекомендуется включать:

а) время работы в учреждениях социального обслуживания населения;

б) иные периоды, определяемые учреждением социального обслуживания населения.».

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.prago.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт