ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА  
**ДОКТААЛ**

от 2 ноября 2021 г. № 597

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка предоставления**

**денежной выплаты медицинским работникам**

**(врачам), трудоустроившимся в медицинские**

**организации государственной системы**

**здравоохранения Республики Тыва**

**в 2021-2023 годах**

В соответствии с государственной программой Республики Тыва «Социальная поддержка медицинских работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 19 августа 2020 г. № 382, Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления денежной выплаты медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах.

2. Определить Министерство здравоохранения Республики Тыва уполномоченным органом исполнительной власти Республики Тыва по предоставлению денежной выплаты медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хардикову Е.В.

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва В. Ховалыг

Утвержден

постановлением Правительства

Республики Тыва

от 2 ноября 2021 г. № 597

**П О Р Я Д О К**

предоставления денежной выплаты медицинским

работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские

организации государственной системы здравоохранения

Республики Тыва в 2021-2023 годах

1. Настоящий Порядок устанавливает правила осуществления денежных выплат медицинским работникам (врачам), трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах (далее – денежные выплаты).

2. Денежные выплаты предоставляются:

медицинским работникам (врачам), завершившим освоение программы специалитета или ординатуры и трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах с выполнением трудовой функции на должности, включенные в Перечень должностей медицинских работников (врачей) в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при назначении на которые осуществляются выплаты (далее – Перечень);

медицинским работникам (врачам), прибывшим после завершения трудовой деятельности в медицинских организациях других субъектов Российской Федерации и трудоустроившимся в медицинские организации государственной системы здравоохранения Республики Тыва в 2021-2023 годах с выполнением трудовой функции на должности, включенные в Перечень.

3. Перечень утверждается Министерством здравоохранения Республики Тыва (далее – Министерство) ежегодно, на текущий финансовый год.

4. Денежные выплаты не выплачиваются медицинским работникам (врачам), получившим единовременные компенсационные выплаты за счет средств федерального и республиканского бюджетов.

5. Лицам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, предоставляется денежная выплата в размере 1 000 000 (один миллион) рублей, которая выплачивается в следующем порядке:

1) 200 000 (двести тысяч) рублей при первом трудоустройстве в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Республики Тыва;

2) 200 тысяч рублей по окончании второго года работы;

3) 200 тысяч рублей по окончании третьего года работы;

4) 200 тысяч рублей по окончании четвертого года работы;

5) 200 тысяч рублей по окончании пятого года работы.

6. Предоставление денежных выплат осуществляется за счет средств, предусмотренных в законе о республиканском бюджете Республики Тыва на соответствующий финансовый год и на плановый период.

7. Для получения денежной выплаты медицинский работник (врач) представляет в Министерство:

1) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме;

2) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке и (или) копия трудовой книжки, заверенная в установленном порядке, или копии иных документов, подтверждающих трудовую деятельность;

3) сведения о номере лицевого счета, открытого в кредитной организации.

8. Для получения денежной выплаты при первом трудоустройстве в медицинскую организацию государственной системы здравоохранения Республики Тыва, далее по окончании второго, третьего, четвертого и пятого года работы медицинский работник (врач) представляет в Министерство документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка.

9. Министерство в течение семи рабочих дней со дня регистрации документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, рассматривает и принимает решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты. Заявление с прилагаемыми к нему документами подлежит регистрации в день его поступления в Министерство.

10. Решение об отказе в предоставлении денежной выплаты принимается Министерством в случае:

представления медицинским работником (врачом) документов, содержащих недостоверные сведения;

представления документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка, не в полном объеме;

если заявитель не относится к медицинским работникам (врачам), указанным в пункте 2 настоящего Порядка.

11. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) денежной выплаты оформляется приказом Министерства.

Министерство в письменном виде уведомляет медицинского работника (врача) о принятом решении в течение пяти рабочих дней со дня его принятия.

12. В течение 10 рабочих дней с момента получения медицинским работником уведомления о принятом решении о предоставлении выплаты между Министерством и медицинским работником заключается договор о предоставлении денежной выплаты. Форма договора утверждается Министерством и должна предусматривать:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать по основному месту работы в медицинской организации на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией;

б) обязанность медицинского работника возвратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения первого года работы (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F6513654C86460BD645EAA4449B3E9DAA5F415CY7p8E) статьи 77, [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F6513644E86460BD645EAA4449B3E9DAA5F415CY7p8E), [2](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F6513644F86460BD645EAA4449B3E9DAA5F415CY7p8E) и [4 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65166D48881B599944B6E013883E96AA5D48407B8D7EY9p4E), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65166D488B13539944B6E013883E96AA5D48407B8D7EY9p4E), [2](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65166D488B105A9944B6E013883E96AA5D48407B8D7EY9p4E), [5](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65126C4E86460BD645EAA4449B3E9DAA5F415CY7p8E), [6](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65166D488B105E9944B6E013883E96AA5D48407B8D7EY9p4E) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=782459CA8668AD5078DF265C5D888A6F932C1D38E60D31D36F0A6D2A888E99C24B3F65166D488B105F9944B6E013883E96AA5D48407B8D7EY9p4E) Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

в) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату выплаты.

13. В случае принятия решения об отказе в предоставлении денежной выплаты медицинский работник (врач) вправе повторно обратиться с заявлением о предоставлении денежной выплаты в Министерство после устранения причин, указанных в пункте 10 настоящего Порядка.

14. Перечисление денежной выплаты осуществляется Министерством в течение тридцати рабочих дней со дня принятия решения. Денежные средства направляются Министерством на лицевой счет медицинского работника (врача), открытый в кредитной организации.

15. В случае прекращения трудового договора до истечения первого года работы (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8 части первой](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE397721800567ACB1166033075AA5A8E4534B6C4C58Dt1LDC) статьи 77, [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218005778CB1166033075AA5A8E4534B6C4C58Dt1LDC), [2](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218005779CB1166033075AA5A8E4534B6C4C58Dt1LDC) и [4 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218055E7EC54C344C3129EF069D4435B6C6CD911E54D1t2L4C), [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218055E7EC6443E4C3129EF069D4435B6C6CD911E54D1t2L4C), [2](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218055E7EC647374C3129EF069D4435B6C6CD911E54D1t2L4C), [5](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218015F78CB1166033075AA5A8E4534B6C4C58Dt1LDC), [6](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218055E7EC647334C3129EF069D4435B6C6CD911E54D1t2L4C) и [7 части первой статьи 83](consultantplus://offline/ref=E00FFF5E81A75E12D4D7CEBB176382D2DC91BEE8C154368DC705476653E55CE3977218055E7EC647324C3129EF069D4435B6C6CD911E54D1t2L4C) Трудового кодекса Российской Федерации) медицинский работник (врач) обязан произвести возврат части выплаты в соответствии с [подпунктом «в» пункта 12](consultantplus://offline/ref=4CD7B56307FBC7BF4939848C491FAA9D5C9A2C242D5D473B0B3238E1E5C598B151D46F6B3888F860099406F31129DD1DAC5E3D478AFEC655C5A5A63BwBE) настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора путем зачисления суммы на лицевой счет медицинской организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_