620200099/29437(12)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**ДОКТААЛ**

от 31 июля 2024 г. № 388

г. Кызыл

**Об утверждении доклада о реализации**

 **государственной программы Республики**

**Тыва «Содействие занятости населения**

**на 2020-2024 годы» за период**

 **с 2020 по 2023 годы**

В соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Республики Тыва, утвержденным постановлением Правительства Республики Тыва от 5 июня 2014 г. № 259, и постановлением Правительства Республики Тыва от 14 ноября 2023 г. № 833 «Об утверждении государственной программы Республики Тыва **«**Содействие занятости населения в Республике Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый доклад о реализации государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы» за период с 2020 по 2023 годы.

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя

 Правительства Республики Тыва В. Донских

Утвержден

постановлением Правительства

Республики Тыва

 от 31 июля 2024 г. № 388

**Д О К Л А Д**

о реализации государственной программы

Республики Тыва «Содействие занятости

населения на 2020-2024 годы» за период

с 2020 по 2023 годы

I. Общая часть

Государственным заказчиком государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561 (далее – государственная программа), является Министерство труда и социальной политики Республики Тыва.

Срок реализации государственной программы – с 2020 года по 2024 год. Этапы не устанавливались.

Основными целями государственной программы являются:

обеспечение государственных гарантий в области охраны труда;

обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения;

снижение доли лиц с доходами ниже прожиточного минимума и оказание мер социальной поддержки граждан.

Задачами государственной программы являются:

улучшение условий и охраны труда у работодателей;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

осуществление государственной политики в сфере занятости населения;

оказание социальной поддержки гражданам.

В результате реализации государственной программы планировалось:

увеличить удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 15,0 процентов;

снизить удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников до 9,6 процента;

снизить уровень общей безработицы до 15,0 процентов;

снизить уровень зарегистрированной безработицы до 14,0 процентов;

увеличить уровень среднемесячной заработной платы до 105,7 процента;

увеличить размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций до 55093,0 рублей.

II. Результаты реализации государственной программы

За период с 2020 года по 2023 год на реализацию государственной программы было направлено 3 158,9 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 2 684,8 млн. рублей, республиканского бюджета – 474,1 млн. рублей.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет | Федеральный бюджет | Внебюджетные источники |
| 2020 | 1 503,5 | 102,9 | 1 379,9 | 20,6 |
| 2021 | 557,2 | 110,7 | 425,9 | 20,6 |
| 2022 | 525,8 | 117,9 | 387,2 | 20,6 |
| 2023 | 690,5 | 142,5 | 471,7 | 20,6 |
| Итого | 3 277,0 | 474,1 | 2 684,8 | 82,4 |

В рамках государственной программы реализовывались 9 подпрограмм, в том числе:

[подпрограмма 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100208) «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва»;

[подпрограмма 2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100435) «Снижение напряженности на рынке труда»;

[подпрограмма 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100572) «Содействие занятости населения»;

[подпрограмма 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100748) «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан»;

[подпрограмма 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100854) «Обеспечение деятельности центров занятости населения»;

[подпрограмма 6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=100937) «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»;

[подпрограмма 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=101053) «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-и лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

[подпрограмма 8](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=101171) «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;

[подпрограмма 9](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW434&n=42167&dst=101274) «Повышение эффективности службы занятости в Республике Тыва».

Подпрограмма 1 «Улучшение условий

и охраны труда в Республике Тыва»

Подпрограмма 1 «Улучшение условий и охраны труда в Республике Тыва» (далее – Подпрограмма 1) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Целью Подпрограммы 1 являлось улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Республики Тыва, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В перечень основных мероприятий по реализации Подпрограммы 1 входили организация проведения специальной оценки условий труда в организациях республики, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение медицинских осмотров, организация обучения и дополнительного профессионального образования по охране труда, организация и проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и конкурсов по охране труда.

В результате реализации Подпрограммы 1 к концу 2023 года целевые индикаторы и показатели были исполнены и удалось достигнуть следующих итогов:

снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 5 человек;

снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 68 человек;

сокращения численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 10 человек;

увеличения удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 20,9 процента;

увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 394 рабочих мест;

сокращения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 5,6 тыс. человек;

снижения удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, до 8,6 процента;

увеличения размера номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций до 55093,0 рублей.

За весь период на реализацию направлено 83169,6 тыс. рублей, в том числе за счет республиканского бюджета – 769,6 тыс. рублей, Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва – 95500,0 тыс. рублей и работодателей – 7500,0 тыс. рублей.

В 2020 году на реализацию Подпрограммы 1 были предусмотрены финансовые средства в сумме 21100,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета – 500,0 тыс. рублей, Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей – 20600,0 тыс. рублей.

По итогам 2020 года фактически израсходовано 4122,0,8 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета – 41,4 тыс. рублей, средств Фонда социального страхования Республики Тыва и работодателей – 4080,6 тыс. рублей.

В 2020 году финансовые средства из средств республиканского бюджета израсходованы на следующие мероприятия:

проведение семинаров-совещаний, «круглых столов» и других мероприятий по вопросам охраны труда – 10,0 тыс. рублей;

проведение конкурсов по охране труда – 31,4 тыс. рублей.

Средства Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей направлены на проведение специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Для оценки состояния условий и охраны труда предприятий и организаций республики Подпрограммой 1 утверждены 8 показателей.

Исполнение целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 1 за отчетный период составило 75 процентов.

В 2021 году на реализацию Подпрограммы 1 были предусмотрены финансовые средства в сумме 20869,6 тыс. рублей, в том числе средства республиканского бюджета – 269,6 тыс. рублей, средства Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей – 20600,0 тыс. рублей.

Средства Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей направлены на проведение специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Причиной неосвоения средств республиканского бюджета являются ограничительные меры по проведению мероприятий с целью недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Республики Тыва.

Исполнение целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 1 за отчетный период составило 65 процентов.

На реализацию Подпрограммы 1 в 2022 году были предусмотрены финансовые средства в сумме 20600,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета – 0,0 тыс. рублей, средств Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва – 20600,0 тыс. рублей.

Средства Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей направлены на проведение специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Исполнение целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 1 за отчетный период составило 80 процентов.

В 2023 году на реализацию Подпрограммы 1 были предусмотрены финансовые средства в сумме 20600,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканский бюджет – 0,0 тыс. рублей, Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей – 20600,0 тыс. рублей.

Средства Отделения пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республики Тыва и работодателей направлены на проведение специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Исполнение целевых индикаторов и показателей Подпрограммы 1 за отчетный период составило 100 процентов.

По итогам реализации Подпрограммы 1 за отчетный период удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест увеличился на 43,1 процента, удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников снизился на 20 процентов.

В связи с тем, что индекс потребительских цен на товары и услуги превысил темп роста среднемесячной номинальной начисленной заработной платы, соответственно реальная заработная плата с 2020 года снизилась на 2,9 процента и составила в 2023 году 104,1 процента.

За последние четыре года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в Республике Тыва имела тенденцию роста, с 2020 года возросла на 29,8 процента и составила в 2023 году 57 243,9 руб.

Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда»

Подпрограмма 2 «Снижение напряженности на рынке труда» (далее – Подпрограмма 2) реализовывалась с 2020 по 2023 год.

Целью Подпрограммы 2 являлось принятие мер по снижению напряженности на рынке труда.

В результате реализации Подпрограммы 2 планировалось снизить уровень общей безработицы:

в 2020 году – на 14 процентов;

в 2021 году – на 13,1 процента;

в 2022 году – на 15,3 процента;

в 2023 году – на 15,0 процентов.

Не допустить превышения значения уровня регистрируемой безработицы:

в 2022 году – 15,1 процента;

в 2023 году – 14,0 процентов.

Всего на реализацию Подпрограммы 2 за период с 2020 года по 2023 год направлено 128,0 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 111,2 млн. рублей, республиканского бюджета – 16,8 млн. рублей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет, млн. рублей |
| 2020 | 40,4 | 6,5 | 33,9 |
| 2021 | 6,5 | 6,5 | 0 |
| 2022 | 48,2 | 2,0 | 46,3 |
| 2023 | 32,8 | 1,7 | 31,1 |
| Итого | 128,1 | 16,8 | 111,2 |

В рамках Подпрограммы 2 реализовывались следующие мероприятия:

| №п/п | Наименованиемероприятия | Показателиза 2020 год | Показателиза 2021 год | Показателиза 2022 год | Показателиза 2023 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
| 1. | Содействие в трудоустройстве многодетных родителей и инвалидов, чел. | 15 | 0 | - | 20 | 21 | 105 | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Организация проведения конкурсного отбора молодых граждан с профессиональным образованием для получения профессиональных навыков в органах исполнительной власти Республики Тыва, чел. | 11 | 14 | 127 | 20 | 16 | 80,0 | 14 | 14 | 100 | 6 | 6 | 100 |
| 3. | Содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан субъектами малого и среднего предпринимательства, чел. | 21 | 0 |  - | 16 |  15 | 93,7 | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Организация участия безработных граждан в чемпионате «Абилимпикс», чел. | 3 | 5 | 167 | 3 | 3 | 100 | 3 | 3 | 100 | - | - | - |
| 5. | Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда, чел. | 514 | 514 | 100 | - | - | - | 555 | 555 | 100 | 354 | 354 | 100 |

В соответствии с Указом Главы Республики Тыва от 17 марта 2017 г. № 62 «О стажировке молодых специалистов в Администрации Главы Республики Тыва и Аппарате Правительства Республики Тыва, органах исполнительной власти Республики Тыва» ежегодно организовывалась стажировка молодых специалистов в органах исполнительной власти Республики Тыва.

Всего за время реализации государственной программы, возможность пройти стажировку в органах исполнительной власти Республики Тыва, набраться опыта, закрепиться на рабочих местах получил 51 молодой специалист.

Ежегодно проводились и региональные этапы Национального чемпионата профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс», где активное участие принимали и безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости, в качестве безработных.

В течение нескольких дней участники чемпионата боролись за звание лучших в своей профессии и демонстрировали свои знания, навыки и умения по восьми следующим нескольким компетенциям: «Веб-дизайн», «Портной», «Столярное дело», «Резьба по дереву», «Вязание крючком», «Адаптивная физическая культура», «Медицинский и социальный уход», «Дошкольное воспитание».

Финансовое обеспечение расходов, связанных с подготовкой и проведением региональных чемпионатов, осуществлялось за счет организационных взносов отраслевых министерств и ведомств по направлениям деятельности. Так, при поддержке Министерства труда и социальной политики Республики Тыва проводились 2 компетенции – «Вязание крючком» и «Портной».

Всего в чемпионате приняло участие 9 безработных граждан.

Также, из резервного фонда Правительства Российской Федерации выделялись средства согласно распоряжению Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р на создание временных рабочих мест для граждан, находящихся под риском увольнения, а также на организацию оплачиваемых общественных работ для тех, кто зарегистрировался на бирже труда для поиска нового места работы. Работодателям производилась частичная оплата труда в размере МРОТ, увеличенном на районный коэффициент и страховые взносы. Данная сумма может быть выплачена работодателю до 3-х месяцев.

Эти меры в 2022 году помогли найти работу 555 гражданам, из которых 524 гражданина приняли участие в мероприятиях по организации общественных работ, 31 гражданин принял участие во временных работах. В 2023 году также были заключены соглашения с 64 работодателями для трудоустройства 353 человек.

По итогам реализации мероприятий Подпрограммы 2 удалось достичь поставленных целей и результатов, а именно:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя результативности Подпрограммы | Показателиза 2020 г | Показателиза 2021 г | Показателиза 2022 г | Показателиза 2023 г |
| план | факт | план | факт | план | факт | план | факт |
| 1. | Уровень безработицы, процентов | 14,0 | 18,0 | 13,1 | 15,0 | 15,3 | 9,5 | 15,0 | 6,6 |
| 2. | Недопущение превышения значения уровня регистрируемой безработицы, процентов | - |  | - |  | 15,1 | 4,5 | 14,0 | 4,3 |

В сравнении с 2020 годом значительно снизился уровень общей безработицы и уровень регистрируемой безработицы.

Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения»

Подпрограмма 3 «Содействие занятости населения» (далее – Подпрограмма 3) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Целями Подпрограммы 3 являлись обеспечение необходимого уровня информированности граждан и работодателей о ситуации на рынке труда для повышения эффективности поиска работы гражданами и подбора работников работодателями; оказание содействия в выборе сферы деятельности, профессии (специальности), повышения уровня и возможности трудоустройства; повышение мотивации к труду, выработка активной позиции на рынке труда, психофизическая коррекция поведения; обучение безработных граждан навыкам активного, самостоятельного поиска работы в целях минимизации сроков поиска работы, преодоления безработными гражданами последствий длительной безработицы и возвращения мотивации к трудовой деятельности; обеспечение временной занятости безработных граждан, а также граждан, ищущих работу, для стимулирования мотивации к труду и трудоустройства на постоянную работу.

В результате реализации Подпрограммы 3 планировалось снизить уровень общей безработицы:

в 2020 году – на 14 процентов;

в 2021 году – на 13,1 процента;

в 2022 году – на 15,3 процента;

в 2023 году – на 15,0 процентов.

Не допустить превышения значения уровня регистрируемой безработицы:

в 2022 году – 15,1 процента;

в 2023 году – 14,0 процентов.

На реализацию Подпрограммы 3 всего направлено 64,4 млн. рублей из республиканского бюджета (в 2020 году – 14,5 млн. рублей, 2021 году – 16,7 млн. рублей, 2022 году – 16,2 млн. рублей, 2023 году – 16,8 млн. рублей).

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. руб. | Республиканский бюджет, млн. руб. | Федеральный бюджет, млн. руб. | Внебюджетные источники |
| 2020 | 14,58 | 14,58 | 0,00 | 0,00 |
| 2021 | 16,75 | 16,75 | 0,00 | 0,00 |
| 2022 | 16,2 | 16,2 | 0,00 | 0,00 |
| 2023 | 16,84 | 16,84 | 0,00 | 0,00 |
| Итого | 64,4 | 64,4 | 0,00 | 0,00 |

Подпрограмма включает в себя 11 мероприятий активной политики занятости.

3.1. Организация временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте

от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

Несовершеннолетние граждане в возрасте 14-18 лет – это потенциально те трудовые ресурсы, по которым можно не только прогнозировать, но и регулировать ситуацию занятости в ближайшем будущем. Приобщение их к труду, получение профессиональных навыков, отвлечение от влияния «улицы» – задачи, которые ставят перед собой сотрудники органов службы занятости.

Приоритетным и актуальным направлением в работе органов службы занятости является трудоустройство несовершеннолетних граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации или в социально опасном положении, в том числе состоящих на учете в территориальных подразделениях КДНиЗП.

Для трудоустройства несовершеннолетних службой занятости населения заключаются договоры с органами местного самоуправления и общеобразовательными учреждениями.

В соответствии с пунктом 5 статьи 24 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) в период участия в общественных работах, временного трудоустройства безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет оказывается материальная поддержка.

Размер материальной поддержки одному несовершеннолетнему гражданину в месяц составляет 2100 руб. (в Монгун-Тайгинском, Тере-Хольском, Тоджинском кожууне размер материальной поддержки составляет 2250 руб. (районный коэффициент – 1,5).

За период с 2020 года по 2023 год на оказание материальной помощи несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время было направлено 9,1 млн. рублей, трудоустроено 3,8 тыс. человек.

В разрезе годов было трудоустроено:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет | 0,5 | 0,7 | 154 | 1,2 | 1,2 | 100 | 0,8 | 0,8 | 100 | 1,3 | 1,3 | 100 |

Целевые контрольные показатели ежегодно исполнялись в полном объеме.

Подростками проводились работы по выращиванию рассады овощей, цветов и их уходу в пришкольных лагерях, подростки участвовали в косметическом ремонте школьных помещений и библиотек, занимались ремонтом школьного инвентаря, изготовлением раздаточных и наглядных материалов, помогали чабанам, благоустраивали памятники, посвященных Великой Отечественной войне.

3.2. Организация ярмарок вакансий

Для наиболее эффективного механизма взаимодействия по подбору работодателям необходимых работников Министерством труда и социальной политики Республики Тыва для центров занятости населения республики приказом доведены целевые показатели по проведению ярмарок вакансий на весь год.

На организацию ярмарок вакансий за период с 2020 года по 2023 год всего из республиканского бюджета было направлено 1,6 млн. рублей. Организовывались ярмарки трудоустройства разного уровня (муниципального, федерального).

В разрезе годов было организовано и проведено:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация ярмарок вакансий и учебных мест, единиц | 55 | 62 | 113 | 210 | 64 | 30,5 | 50 | 62 | 124 | 57 | 57 | 100 |

3.3. Информирование о положении на рынке труда

В целях информирования граждан об государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости населения Республики Тыва, ежегодно готовятся раздаточные материалы (буклеты), видеоролики в средствах массовой информации.

На эти цели за 4 года было направлено 0,7 млн. рублей, в общем услугу по информированию получили 35,2 тыс. человек.

За 2023 год получили государственную услугу по информированию о ситуации на рынке труда 5,2 тыс. человек (в 2022 году – 8,4 тыс. человек).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Информирование о положении на рынке труда, тыс. человек | 10,0 | 27,2 | в 2,7 раз | 10,0 | 13,1 | 131 | 10,0 | 11,4 | 114 | 10,0 | 5,2 | 52 |

3.4. Организация проведения оплачиваемых общественных работ

За период с 2020 года по 2023 год на оказание материальной помощи безработным гражданам при организации проведения оплачиваемых общественных работ было направлено 15,8 млн. рублей, трудоустроено 6,9 тыс. человек.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет |
| 2020 | 3,8 | 3,8 | 0,00 |
| 2021 | 4,1 | 4,1 | 0,00 |
| 2022 | 3,9 | 3,9 | 0,00 |
| 2023 | 4,0 | 4,0 | 0,00 |
| Итого | 15,8 | 15,8 | 0,00 |

Трудоустроено в разрезе годов на общественные работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация оплачиваемых общественных работ, тыс. человек | 1,5 | 2,2 | 147 | 1,9 | 1,9 | 100 | 1,8 | 2,1 | 117 | 1,7 | 1,7 | 100 |

Основными видами общественных работ являлись:

благоустройство населенных пунктов;

заготовка дров для объектов социальной сферы;

работа в организациях социальной сферы;

сакманные работы;

делопроизводство.

В городах Кызыле и Ак-Довураке основными видами общественных работ явились работы по уборке территорий от мусора, работа в теплице, делопроизводство, разноска повесток, уборка помещений.

В сельских районах основными видами общественных работ оказались следующие работы:

сакманные работы;

ремонтно-строительные работы;

благоустройство;

весенне-полевые работы;

заготовка дров.

3.5. Организация временного трудоустройства безработных

граждан, испытывающих трудности в поиске работы

За период с 2020 года по 2023 год при организации временного трудоустройства на оказание материальной помощи безработным гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, из республиканского бюджета было направлено 5,8 млн. рублей, трудоустроено 2,7 тыс. человек.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет, млн. рублей |
| 2020 | 1,4 | 1,4 | 0,00 |
| 2021 | 1,6 | 1,6 | 0,00 |
| 2022 | 1,4 | 1,4 | 0,00 |
| 2023 | 1,4 | 1,4 | 0,00 |
| Итого | 5,8 | 5,8 | 0,00 |

Трудоустроено в разрезе годов на временные работы:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, тыс. человек | 0,8 | 0,6 | 75,0 | 0,7 | 0,7 | 100 | 0,6 | 0,7 | 116,7 | 0,5 | 0,5 | 100 |

3.6. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда

Используемые в работе службы занятости населения программы хотя и носят название социально-адаптационных, в них в большей доле присутствует профессионально-адаптационная составляющая.

Учет особенностей данных категорий граждан заключается в следующих моментах работы:

помощь безработному справиться со своими переживаниями в связи с потерей работы;

включение его в социальную группу;

формирование необходимых навыков поиска работы;

всемерная поддержка активности и инициативности, направленные на преодоление сложившейся ситуации безработицы;

предупреждение возможных негативных следствий пребывания в статусе безработного («заученная беспомощность», свыкание с ситуацией, агрессивность, формирование эффективных форм поведения при разных ситуациях поиска работы и т.д.).

Также важным является то, что ведущий этих программ не всегда должен исполнять роль сотрудника центра занятости. Иногда он должен выступать в качестве агента, представляющего интересы клиента при подборе вакансий и осуществляющего маркетинг своих клиентов применительно к запросам работодателей. Работу с такой категорией граждан, как выпускники учреждений профессионального образования, целесообразно начинать на последних курсах обучения. Только тогда они выйдут на рынок труда с хорошими адаптивными качествами, мобильными и, самое главное, мотивированными на труд.

За период с 2020 года по 2023 год государственную услугу по социальной адаптации граждан на рынке труда получили свыше 4,0 тыс. человек. На эти цели было направлено из республиканского бюджета 299,7 тыс. рублей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, тыс. рублей | Республиканский бюджет, тыс. рублей | Федеральный бюджет, тыс. рублей |
| 2020 | 27,0 | 27,0 | 0,00 |
| 2021 | 36,7 | 36,7 | 0,00 |
| 2022 | 36,0 | 36,0 | 0,00 |
| 2023 | 200,0 | 200,0 | 0,00 |
| Итого | 299,7 | 299,7 | 0,00 |

В разрезе годов государственную услугу по социальной адаптации получали:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда, тыс. человек | 1,0 | 0,7 | 70,0 | 1,0 | 0,7 | 70,4 | 1,0 | 1,1 | 110,0 | 1,0 | 1,3 | 130 |

Пример применения практик социальной адаптации безработных граждан выявлен на базе ГБУ «Республиканский центр психолого-медико-социального сопровождения «Сайзырал» (далее – центр «Сайзырал») в 2023 году, до этого практики социальной адаптации безработных граждан проводились специалистами центров занятости населения Республики Тыва.

За 2023 год данная организация в рамках выездных мероприятий провела встречи с 354 безработными гражданами на территории республики.

Для состоящих на регистрационном учете были проведены тренинги личностного роста, различные психологические игры для помощи в определении с выбором профессии или программы обучения.

Занятия, проводимые центром «Сайзырал», по социальной адаптации дают возможность для безработных граждан более подробно ознакомиться с техникой, методами и способами самостоятельного поиска работы, помогают по-новому взглянуть на себя и на свою жизненную ситуацию, определить трудности поиска работы, оценить свои сильные стороны, составить конкретный план действий, который приведет к успешному трудоустройству, изменить к лучшему жизнь в целом, помогает быстрее найти работу и легче адаптироваться на новом рабочем месте, где они реализуют свой профессиональный потенциал в полном объеме.

3.7. Оказание гражданам, признанным в установленном

порядке безработными, и гражданам, прошедшим

профессиональную подготовку, переподготовку и

повышение квалификации, финансовой помощи в случае

 их регистрации в качестве юридического лица,

индивидуального предпринимателя либо крестьянского

 (фермерского) хозяйства, а также единовременной

 финансовой помощи на подготовку документов

 для соответствующей государственной регистрации

За период с 2020 года по 2023 год 210 гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения, была оказана помощь на открытие собственного дела.

3.8. Организация временного трудоустройства

 безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет,

имеющих среднее профессиональное

образование и ищущих работу впервые

За период с 2020 года по 2023 год на временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, из республиканского бюджета было направлено 299,7 тыс. рублей, трудоустроено 790 человек.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, тыс. рублей | Республиканский бюджет, тыс. рублей | Федеральный бюджет, тыс. рублей |
| 2020 | 65,6 | 65,6 | 0,00 |
| 2021 | 39,6 | 39,6 | 0,00 |
| 2022 | 110,5 | 110,5 | 0,00 |
| 2023 | 84,0 | 84,0 | 0,00 |
| Итого | 299,7 | 299,7 | 0,00 |

В разрезе годов государственную услугу по социальной адаптации получали:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, тыс. человек | 0,07 | 0,02 | 28,5 | 0,03 | 0,01 | 34,0 | 0,03 | 0,03 | 100,0 | 0,03 | 0,03 | 100,0 |

3.9. Профессиональное обучение и дополнительное

профессиональное образование безработных граждан,

включая обучение в другой местности

(далее – профессиональное обучение)

За период с 2020 года по 2023 год на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, из республиканского бюджета было направлено 28,8 млн. рублей, было обучено свыше 2,0 тыс. человек, из которых организована занятость около 1,4 тыс. человек.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное обучение граждан, тыс. человек | 0,5 | 0,4 | 92,8 | 0,5 | 0,5 | 100 | 0,5 | 0,6 | 120 | 0,5 | 0,5 | 100 |

В 2023 году на данное мероприятие выделено 8 500 тыс. рублей (освоено 100 процентов), что на 748,8 тыс. рублей больше прошлого года (в 2022 году – 7 751,2 тыс. рублей). Прошли обучение 510 граждан, из числа закончивших граждан трудоустроены 380 человек (75 процентов), а по данным 2022 года на обучение было направлено 526 граждан, из них трудоустроены 387 человек (74 процента). По сравнению с отчетным периодом прошлого года в 2023 году количество обученных граждан уменьшилось на 3 процента, а количество трудоустроенных из числа завершивших обучение увеличилось на 2 процента.

Профессиональное образование безработных граждан проводилось по профессиям, специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, для повышения возможности безработных граждан в поиске оплачиваемой работы.

Востребованными профессиями (специальностями) для обучения являются: «водитель категории Д» – 50 чел., трудоустроено – 45 чел.; «горнорабочий подземный» – 6 чел., трудоустроено – 5 чел., «каменщик» – 60 чел., трудоустроено – 24 чел.; «частный охранник 6 разряда» – 29 чел., трудоустроено – 24 чел.; «машинист автокрана» – 20 чел., трудоустроено – 7 чел.; «водитель ДОПОГ» – 10 чел., трудоустроено – 4 чел.; «парикмахер» – 20 чел., трудоустроено – 16 чел.; «швея» – 9 чел., трудоустроено – 5 чел.; «младшая медицинская сестра» – 9 чел., трудоустроено – 4 чел.; «машинист экскаватора» – 15 чел., трудоустроено – 6 чел.; «машинист бульдозера» – 15 чел., трудоустроено – 12 чел.; «тракторист-машинист категории В, С, Д» – 10 чел., трудоустроено – 4 чел.; «электрогазосварщик» – 10 чел., трудоустроено – 8 чел.; «электросварщик» – 20 чел., трудоустроено – 10 чел.; «визаж и стилистика» – 10 чел., трудоустроено – 4 чел.; «изготовитель мясных полуфабрикатов» – 10 чел., трудоустроено – 5 чел.; «специалист по маникюру» – 20 чел., трудоустроено – 11 чел.; «технология выращивания крупного рогатого скота» – 13 чел., трудоустроено – 10 чел.; «основы предпринимательства» – 30 чел., трудоустроено – 23 чел.; «технология переработки молока и молочной продукции» – 10 чел., трудоустроено – 5 чел.; «технология выращивания овощей в закрытом грунте» – 10 чел., трудоустроено – 3 чел.; «изготовитель мясных полуфабрикатов» – 10 чел., трудоустроено – 4 чел.; «технология изготовления кондитерских изделий на дому», «аппаратчик приготовления эмульсий» – 2 чел., трудоустроено – 2 чел.; «Я – самозанятый» – 32 чел., трудоустроено – 24 чел. и др.

Средняя продолжительность обучения граждан составила 1,51 месяца (в 2022 году – 1,31 месяца).

3.10. Организация профессиональной ориентации

 граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии),

 трудоустройства, прохождения профессионального

обучения и получения дополнительного

профессионального образования

За период с 2020 года по 2023 год государственную услугу по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования из республиканского бюджета было направлено 650,2 тыс. рублей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, тыс. рублей | Республиканский бюджет, тыс. рублей | Федеральный бюджет, тыс. рублей |
| 2020 | 122,4 | 122,4 | 0,00 |
| 2021 | 191,8 | 191,8 | 0,00 |
| 2022 | 36,0 | 36,0 | 0,00 |
| 2023 | 300,0 | 300,0 | 0,00 |
| Итого | 650,2 | 650,2 | 0,00 |

В разрезе годов государственную услугу по профессиональной ориентации получили:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Организация профессиональной ориентации граждан, тыс. человек | 10,0 | 10,6 | 106 | 10,0 | 6,5 | 65,0 | 6,6 | 7,3 | 110 | 7,0 | 4,1 | 58,6 |

3.11. Содействие безработным гражданам в переезде

и безработным гражданам и членам их семей

в переселении в другую местность для трудоустройства

 по направлению органов службы занятости

Предоставление государственной услуги по содействию в переезде и в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости осуществляется в целях сохранения гражданами квалификации и повышения мобильности трудовых ресурсов.

Безработным гражданам и им семьям, переселившимся в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости, оказана финансовая поддержка, среди которых, оплата стоимости проезда и провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства.

За период с 2020 года по 2023 год на осуществление содействия в переезде гражданам из республиканского бюджета было направлено 0,4 млн. рублей.

Государственной услугой с предоставлением материальной помощи воспользовались 58 безработных граждан.

Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной

поддержки безработных граждан»

Подпрограмма 4 «Обеспечение социальной поддержки безработных граждан» (далее – Подпрограмма 4) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Основной целью Подпрограммы 4 являлось оказание социальной поддержки безработным гражданам.

На реализацию Подпрограммы 4 всего за период с 2020 года по 2023 год было направлено 2 335,6 млн. рублей из федерального бюджета.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет, млн. рублей |
| 2020 | 1 312,5 | 0,00 | 1 312,5 |
| 2021 | 409,8 | 0,00 | 409,8 |
| 2022 | 326,1 | 0,00 | 326,1 |
| 2023 | 312,2 | 0,00 | 312,2 |
| Итого | 2 360,6 | 0,00 | 2 360,6 |

В рамках Подпрограммы 4 реализовывались несколько мероприятий:

1. выплата пособий по безработице в период поиска подходящей работы, тыс. человек.

Один из гарантий государства в области защиты от безработицы является осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

Выплата пособия по безработице безработным гражданам велась в соответствии со статьями 30-35 Федерального закона от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Административным регламентом предоставления государственной услуги по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

2) выплата стипендии и материальной помощи в период прохождения безработными гражданами дополнительного профессионального образования, тыс. человек;

3) оформление досрочной пенсии, тыс. человек.

На конец 2023 года пособие по безработице получали 3095 человек, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года снижение на 544 человек (в 2022 году – 3639 чел.). Всего за 2023 год выплата произведена 36,8 тыс. раз.

Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности

 центров занятости населения»

Подпрограмма 5 «Обеспечение деятельности центров занятости населения» (далее – Подпрограмма 5) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Основной целью реализации Подпрограммы 5 являлось создание условий для эффективного, ответственного и прозрачного управления финансовыми ресурсами в рамках выполнения установленных функций и полномочий.

Подпрограмма 5 была направлена на оплату труда с отчислениями во внебюджетные фонды по 128 работникам учреждения ГКУ «Центр занятости населения Республики Тыва», услуги связи, коммунальные услуги, сопровождение программных продуктов, оплата труда по договорам ГПХ, ГСМ, котельно-печное топливо, запасные части к автотранспорту, канцелярские и хозяйственные расходы, оплата налогов в бюджет, прочие работы и услуги.

Всего на реализацию направлено 398,2 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 380,9 млн. рублей, республиканского бюджета – 17,3 млн. рублей.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет, млн. рублей |
| 2020 | 81,6 | 80,1 | 1,5 |
| 2021 | 92,2 | 86,0 | 6,2 |
| 2022 | 98,8 | 93,9 | 4,9 |
| 2023 | 125,6 | 120,9 | 4,7 |
| Итого | 398,2 | 380,9 | 17,3 |

Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов

молодого возраста при трудоустройстве»

Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – Подпрограмма 6) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Основной целью Подпрограммы 6 являлось предоставление инвалидам молодого возраста гарантий трудовой занятости.

В связи с вступлением в силу с 1 января 2019 г. Федерального закона от 29 декабря 2017 г. № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – федеральный закон) инвалиды, которые хотят вернуться в трудовой процесс, но нуждаются в помощи при поиске и устройстве на работу, получат такую помощь. Органы службы занятости населения республики с начала года оказывают государственную услугу сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Всего на реализацию мероприятия направлено 5,0 млн. рублей из республиканского бюджета.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Годы | Финансирование, всего, млн. рублей | Республиканский бюджет, млн. рублей | Федеральный бюджет, млн. рублей |
| 2020 | 1,0 | 1,0 | 0,00 |
| 2021 | 1,0 | 1,0 | 0,00 |
| 2022 | 1,4 | 1,4 | 0,00 |
| 2023 | 1,6 | 1,6 | 0,00 |
| Итого | 5,0 | 5,0 | 0,00 |

В рамках Подпрограммы 6 работодателям в течение 3 месяцев возмещались затраты на оплату заработной платы трудоустроенных молодых инвалидов в размере минимального размера оплаты труда с отчислениями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Таким образом в 2020-2021 годы были трудоустроены по 18 инвалидов молодого возраста ежегодно, в 2022 году всего трудоустроено 23 инвалида в возрасте от 18 до 44 лет, в том числе инвалиды – выпускники прошлых лет, в 2023 году – 19 молодых инвалидов.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % | план | факт | исп, % |
|  | Количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста, чел. | 20 | 18 | 90,0 | 18 | 18 | 100 | 18 | 23 | 117 | 18 | 19 | 106 |

Подпрограмма 7 «Организация профессионального

 обучения и дополнительного профессионального

 образования граждан в возрасте 50-ти лет

и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

Подпрограмма 7 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста» (далее – Подпрограмма 7) реализовывалась в 2020 году.

Основной целью Подпрограммы 7 являлось повышение конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста, а также граждан в возрасте 50-и лет и старше.

Реализовывалось обучение граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста по федеральному проекту «Старшее поколение».

Всего на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в 2020 году было направлено 3 929,0 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 3 889,7 тыс. рублей, республиканского бюджета – 39,3 тыс. рублей.

В 2020 году при плане обучения 49 человек по факту направлено 105 граждан предпенсионного возраста. Из числа направленных граждан на конец 2020 года закончили профессиональное обучение 105 человек, из них приступили к трудовой деятельности – 73 человек, уровень трудоустройства составляет 69,5 процента.

Подпрограмма 8 «Организация переобучения

и повышения квалификации женщин, находящихся

 в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до

 трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного

 возраста, не состоящих в трудовых отношениях

и обратившихся в органы службы занятости»

Подпрограмма 8 «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» (далее – Подпрограмма 8) реализовывалась в 2020 году.

Основной целью Подпрограммы 8 являлось профессиональное обучение женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет.

В 2020 году всего на организацию переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, было направлено 4163,3 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 4121,7 тыс. рублей, республиканского бюджета – 41,6 тыс. рублей.

За 2020 год направлено на обучение 149 человек (план на 2020 год – 79 человек), завершили обучение 137 человек, из них приступили к трудовой деятельности – 91 человек, уровень трудоустройства составляет 66,4 процента.

Подпрограмма 9 «Производительность

труда и поддержка занятости»

Подпрограмма 9 «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – Подпрограмма 9) реализовывалась с 2020 года по 2023 год.

Основной целью Подпрограммы 9 являлась трансформация центров занятости населения республики в современные кадровые центры.

На реализацию всего было направлено 180,1 млн. рублей, в том числе из федерального бюджета – 174,0 млн. рублей, республиканского бюджета – 6,1 млн. рублей.

В рамках Подпрограммы 9 реализовывалось следующие мероприятия.

9.1. Переобучение, повышение

квалификации работников предприятий

В рамках выполнения показателя «Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда» федерального проекта «Поддержка занятости» между Министерством экономики Республики Тыва и ООО «Восток» (от 31 августа 2020 г.), АО «Тываэнергосбыт» (21 октября 2020 г.) заключены соглашения.

В соответствии с дополнительным соглашением от 2 июня 2020 г. № 150-09-2020-365/1 к соглашению от 20 декабря 2019 г. № 150-09-2020-365 в 2020 году Министерство труда и социальной политики Республики Тыва обеспечило переобучение, повышение квалификации 15 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Согласно Положению о порядке финансирования мероприятий, направленных на переобучение, повышение квалификации работников предприятий, подпрограммы «Производительность труда и поддержка занятости» государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы», утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва от 2 июля 2020 г. № 308, предусмотрено предоставление субсидии на возмещение затрат работодателя, связанных с переобучением, повышением квалификации сотрудников.

Для получения субсидии работодателями – участниками проекта подается заявка в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва на возмещение затрат работодателя, связанных с организацией переобучения, повышения квалификации работников за финансовый год.

В 2020 году участниками регионального проекта являлись 2 предприятия: АО «Тываэнергосбыт» и ООО «Восток».

По результатам поданных заявок от двух работодателей общая сумма возмещения затрат составила 214,9 тыс. рублей, в том числе:

соглашение от 25 декабря 2020 г. № 10-2020-11320 с АО «Тываэнергосбыт» на сумму 143 475 рублей. Произведено возмещение затрат работодателя, связанных с переобучением, повышением квалификации 25 сотрудников;

соглашение от 28 декабря 2020 г. № 10-2020-11405 с ООО «Восток» на сумму 71 500 рублей. Произведено возмещение затрат работодателя, связанных с переобучением, повышением квалификации 4 сотрудников.

Финансовые средства освоены в размере 214,9 тыс. рублей или 19,7 процента от общего объема лимита (план – 1088,9 тыс. рублей, факт – 214,9 тыс. рублей). Образовалась экономия финансовых средств в размере 874,0 тыс. рублей, которая должна быть возвращена в федеральный бюджет.

Основным критерием оценки в рамках соглашения с Федеральной службой по труду и занятости Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с пунктом 4.3.3 является «обеспечение достижения значения(ий) результата(ов) регионального проекта».

Так, результатом реализации проекта является переобучение, повышение квалификации 15 сотрудников предприятий, который перевыполнен в 1,9 раза (план – 15 человек, факт – 29 человек).

9.2. Повышение эффективности службы занятости.
Мероприятия по модернизации центров
занятости населения Республики Тыва

Мероприятие по повышению эффективности службы занятости в Республике Тыва началось с главного центра занятости населения – Центра занятости населения г. Кызыла.

Центр занятости населения г. Кызыла в проект по повышению эффективности деятельности служб занятости населения по федеральному проекту «Содействие занятости» национального проекта «Демография» вошел в 2020 году, участвовал в проекте 2 года: 2020 год был направлен на капитальный ремонт здания, 2021 год – на внедрение единых требований.

Всего в 2020-2021 годы на реализацию было направлено 20 000,0 тыс. рублей, в том числе в 2020 году – 10 000,0 тыс. рублей (федеральный бюджет – 9900,0 тыс. рублей, республиканский бюджет – 100,0 тыс. рублей), в 2021 году – 10 000,0 тыс. рублей (федеральный бюджет – 9900,0 тыс. рублей, республиканский бюджет – 100,0 тыс. рублей).

Результатом использования субсидии являлся показатель «количество центров занятости в субъектах Российской Федерации, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации» на 2021 год – 1 ед., который был успешно достигнут, финансовые средства были освоены в полном объеме.

До проекта модернизации в Центре занятости населения г. Кызыла работало 10 человек, включая младший обслуживающий персонал, после модернизации численность увеличилась до 30,75 человек, включая младший обслуживающий персонал.

Вторым центром занятости населения, который вошел в проект по модернизации, стал Центр занятости населения Тандинского кожууна.

Всего в 2022 году на мероприятие по модернизации центра занятости населения было предусмотрено 10 000,0 тыс. рублей, из них из федерального бюджета – 9 900,00 тыс. рублей, республиканского бюджета – 100,0 тыс. рублей.

Средства были направлены на проведение ремонтных работ, оснащение рабочих мест, внедрение фирменного стиля в центре занятости населения.

Помимо этого, в 2023 году Республика Тыва вошла в число 17 субъектов Российской Федерации по комплексной модернизации сети центров занятости населения. На модернизацию центра занятости населения республика в 2023 году получила 145 млн. рублей.

В Республике Тыва мероприятия по реализации мер комплексной модернизации проходили в опережающем темпе. Согласно единым правилам проекта в центрах проведены текущие ремонты в зданиях, брендирование, полностью обновлена материально-техническая база, повышена заработная плата сотрудников. Обязательный этап – организация централизованного управления всей сети службы занятости в регионе.

С 12 января 2023 г. 17 центров занятости населения Тувы начали работу под единым управлением ГКУ «Центр занятости населения Республики Тыва» (далее – ЦЗН). Сами же районные службы стали называться территориальными отделами ЦЗН.

9 июня 2023 г. состоялось торжественное открытие центрального офиса ЦЗН, где расположился административный персонал, осуществляющий централизованное управление районными отделами.

Важно отметить, что республика сохранила штатные единицы в системе службы занятости, сокращения персонала не было. Правительством Республики Тыва обеспечено обязательство по увеличению средней заработной платы специалистов ЦЗН.

Таким образом, в Республике Тыва 15 декабря 2023 г. центры занятости открыли двери для посетителей как функциональные современные пространства. И в течение года кадровые центры перейдут полностью на новый формат работы, предполагающий также обновление методов работы специалистов, приобретение новых компетенций и навыков.

III. Оценка эффективности реализации государственной программы

За период с 2020 года по 2023 год в целях получения государственных услуг в области содействия занятости населения в центры занятости населения республики обратилось 92,845 тыс. человек. Из числа обратившихся граждан были трудоустроены 39,8 тыс. безработных граждан, из них на постоянные рабочие места – 21,0 тыс. человек, на временные – 19,8 тыс. человек.

По итогам реализации государственной программы на региональном рынке труда сложилась следующая ситуация:

уровень общей безработицы в сравнении с 2020 годом снизился на 11,4 процентных пункта и составил по итогам 2023 года 6,6 процента (в 2020 году – 18,0 процентов, 2021 году – 15,0, 2022 году – 9,5 процента);

общая численность безработных граждан составила в конце 2023 года 8,2 тыс. человек со снижением на 15,3 тыс. человек по сравнению с показателями 2020 года (в 2020 году – 23,5 тыс. человек, 2021 году – 19,1 тыс. человек, 2022 году – 12,3 тыс. человек).

Удалось достичь и хороших результатов в сфере оплаты и охраны труда на территории Республики Тыва:

По итогам 2020 года достигнуты следующие результаты:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда увеличился до 15 процентов от общего количества рабочих мест;

размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций увеличился до 44 104,0 рубля.

По итогам 2021 года достигнуты следующие показатели:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда увеличился до 14,4 процента от общего количества рабочих мест;

размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций увеличился до 47 897,0 рубля.

За 2022 год плановые значения достигнуты следующим образом:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда увеличился до 17,6 процента от общего количества рабочих мест;

размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций увеличился до 49 633,3 рубля.

В 2023 году в результате реализации государственной программы достигнуты следующие плановые значения:

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда увеличился до 21,4 процента от общего количества рабочих мест;

размер номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций увеличился до 54 827,8 рубля.

Государственная программа Республики Тыва «Содействие занятости населения Республики Тыва на 2020-2024 годы» считается эффективной.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_