ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**ДОКТААЛ**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19 августа 2020 г. № 382

г. Кызыл

**Об утверждении государственной программы Республики**

**Тыва «Социальная поддержка медицинских работников**

**в Республике Тыва на 2021-2023 годы»**

В соответствии с пунктом 16 части 1 статьи 8 Закона Республики Тыва от 15 октября 2012 г. № 1524 ВХ-I «Об охране здоровья граждан в Республике Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Тыва «Социальная поддержка медицинских работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сенгии С.Х.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва Ш. Кара-оол

Утверждена

постановлением Правительства

Республики Тыва

 от 19 августа 2020 г. № 382

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА**

Республики Тыва «Социальная поддержка медицинских

работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы»

ПАСПОРТ

государственной программы Республики Тыва «Социальная поддержка

медицинских работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Государственный заказчик Программы | – | Министерство здравоохранения Республики Тыва |
|  |  |  |
| Ответственный исполнитель Программы | – | Министерство здравоохранения Республики Тыва |
|  |  |  |
| Соисполнители Программы | – | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
|  |  |  |
| Участники Программы | – | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва, органы местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) |
|  |  |  |
| Цели Программы | – | расширение мер социальной поддержки медицинских работников, в том числе работников медицинских организаций первичного звена, скорой медицинской помощи (далее – медицинские работники);улучшение жилищных условий медицинских работников, в том числе работников медицинских организаций первичного звена, скорой медицинской помощи; повышение мотивации медицинских работников к качественному оказанию первичной медико-санитарной медицинской помощи;снижение трудовой миграции врачебных кадров за пределы Республики Тыва;закрепление врачебных кадров в сельских территориях |
|  |  |  |
| Задачи Программы | – | формирование государственного фонда служебных жилых помещений для медицинских работников; обеспечение служебными жилыми помещениями медицинскихработников;предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных и иных выплат |
|  |  |  |
| Сроки реализации Программы | – | 2021-2023 годы |
|  |  |  |
| Объемы и источникифинансированияПрограммы | – | общий объем финансирования Программы составит 252,67 млн. рублей, в том числе:2021 год – 88,22 млн. рублей;2022 год – 84,23 млн. рублей;2023 год – 80,22 млн. рублей; |
|  |  | объем финансирования за счет федерального бюджета составит 235,35 млн. рублей, в том числе: 2021 год – 82,41 млн. рублей;2022 год – 78,45 млн. рублей;2023 год – 74,49 млн. рублей;объем финансирования за счет республиканского бюджета составит 5,62 млн. рублей, в том числе: 2021 год – 1,91 млн. рублей;2022 год –1,88 млн. рублей;2023 год – 1,83 млн. рублей;объем финансирования за счет внебюджетных средств составит 11,7 млн. рублей, в том числе: 2021 год – 3,9 млн. рублей;2022 год – 3,9 млн. рублей;2023 год – 3,9 млн. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации  | – | повышение качества жизни медицинских работников;сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Республики Тыва;преодоление трудовой миграции медицинских кадров за пределы Республики Тыва;обеспечение населения Республики Тыва медицинскими работниками;обеспечение стабильности и эффективности функционирования системы здравоохранения Республики Тыва;повышение престижа профессии медицинского работника |
|  |  |  |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | – | количество приобретенных жилых помещений в целях формирования специализированного жилищного фонда для обеспечения медицинских работников, формирование перечня служебных помещений для предоставления их специалистам (по 1 жилому помещению в каждом муниципальном образовании):2021 год – 17;2022 год – 17;2023 год – 17;количество медицинских работников, получивших служебные жилые помещения (чел.):2021 год – 17;2022 год – 17;2023 год – 17;количество медицинских работников, получивших единовременные компенсационные и иные выплаты: увеличение числа медицинских работников первичного звена здравоохранения, прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, получивших единовременные компенсационные выплаты (чел.):2021 год – 12;2022 год – 10;2023 год – 8;предоставление единовременных компенсационных выплат врачам дефицитных специальностей (чел.):2021год – 3;2022 год – 3;2023 год – 3; |

I. Обоснование проблемы, анализ ее исходного состояния

В Республике Тыва первичная медико-санитарная помощь оказывается поликлиниками (как самостоятельными, так и в составе государственной медицинской организации), сельскими врачебными амбулаториями. Отдельной формой организации амбулаторной медицинской помощи (доврачебной) являются фельдшерско-акушерские пункты.

Число медицинских организаций и их структурных подразделений, оказывающих первичную медицинскую помощь жителям республики, составляет 55, в том числе самостоятельных амбулаторно-поликлинических учреждений – 5, входящих в состав больнично-поликлинических учреждений – 50. Доврачебная помощь оказывается в 92 фельдшерско-акушерских пунктах.

Общая численность врачей, по данным федерального регистра медицинских работников, составляет 1489 человек, из них клинических специальностей – 972. Средний возраст врачей Тувы составляет 39,6 лет.

Обеспеченность врачами на 10 тыс. населения составляет 45,8. Обеспеченность врачами в сельской местности – 21,0. В среднем по России обеспеченность врачами составляет 37,4, в Сибирском федеральном округе – 37,8.

Средняя обеспеченность врачами в кожуунах республики составляет 24,5, средняя укомплектованность врачами по кожуунам – 63,2 процента.

Самые высокие показатели обеспеченности врачами отмечаются в Улуг-Хемском (33,6), Бай-Тайгинском (28,4), Барун-Хемчикском (26,9) кожуунах.

Самые низкие показатели обеспеченности врачами (ниже среднереспубликанского значения) отмечаются в Чаа-Хольском (17,9), Кызылском (18,7), Каа-Хемском (19,3), Дзун-Хемчикском (19,8) кожуунах республики.

Укомплектованность врачами штатных единиц по республике составляет 62,2 процента, тогда как укомплектованность занятых единиц врачами составила 74,8 процента при коэффициенте совместительства в 1,3.

Средняя укомплектованность врачами медицинских организаций кожуунного звена составила 63,2 процента, при этом самый высокий показатель отмечается в Улуг-Хемском (76), Эрзинском (73), Кызылском (71,8) кожуунах.

Низкая укомплектованность врачами наблюдается в Чаа-Хольском кожууне и составляет 42,7 процента, Монгун-Тайгинском – 51,5, Барун-Хемчикском – 53,9.

Средний возраст врачей из числа руководителей медицинских организаций, включая их заместителей, – 45,8, в том числе главных врачей, – 48,2 лет.

Всего в республике трудится 4491 работник из числа среднего медицинского персонала, из них в кожуунах 2112 человек. Средний возраст среднего медперсонала – 39,6 лет.

Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения составляет 138,4, в сельской местности – 141,7. В среднем по России обеспеченность средним медперсоналом составляет 86,2, в Сибирском федеральном округе – 92,5.

Средняя обеспеченность средним медперсоналом в кожуунах республики составляет 104,1.

Самые высокие показатели обеспеченности средним медперсоналом отмечается в Барун-Хемчикском кожууне 140,8, в Улуг-Хемском – 121,4, Овюрском – 118,4.

Самые низкие показатели обеспеченности средним медперсоналом в Кызылском – 57,9, Тандинском – 85,5, Дзун-Хемчикском – 96,3.

Укомплектованность средним медицинским персоналом штатных единиц по республике составляет 87,2 процента, тогда как укомплектованность занятых единиц средним медперсоналом – 95,3 процента при коэффициенте совместительства 1,0.

Средняя укомплектованность средними медицинскими работниками медицинских организаций кожуунного звена составила 89,3 процента, самый высокий показатель укомплектованности врачами отмечается в Каа-Хемском (99,2), Кызылском (97,5), Барун-Хемчикском (94,8) кожуунах.

Низкая укомплектованность средними медработниками отмечается в Пий-Хемском (79,2), Тандинском (80,5), Дзун-Хемчикском (80,8) кожуунах.

Укомплектованность врачами первичного звена. Укомплектованность медицинских организаций участковыми терапевтами составляет – 101,7 процента (при 113 штатных единицах, работают 115 врачей), врачами-педиатрами участковыми – 101,6 процента (при 120 штатных единицах, работают 122 врача).

По данным проведенного анализа Минздрава России, по коэффициенту обеспеченности врачами Республика Тыва входит в группу субъектов с высокой обеспеченностью 45,8 и средней укомплектованностью врачами 64,3 процента при среднем значении коэффициента совместительства 1,6 процента.

Высокие значения коэффициентов обеспеченности 27,1 (по РФ – 20,8, по СФО – 21,0) и укомплектованности врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях, – 74,2 процента (по РФ – 67,2, по СФО – 64,1), и врачами участковой службы – 104,8 процента (по РФ – 80,2, по СФО – 78,8) при низких значениях коэффициентов их совместительства 1,2 и 0,9 соответственно.

Обеспеченность и укомплектованность выше показателей по Российской Федерации. Коэффициент совместительства в целом по врачам и в амбулаторном звене на уровне показателя по Российской Федерации, а в участковой службе ниже показателей по Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2020 г. в медицинских организациях республики потребность во врачебных кадрах составляет 282,25 единиц (в том числе временные 38 ед. на период декретных отпусков, ежегодных отпусков), из них 139,25 ед. в кожуунах республики и 143 в г. Кызыле.

Остается острой нехватка узких специалистов, таких как судебно-медицинские эксперты, психиатры-наркологи, психиатры, хирурги, неврологи, акушеры-гинекологи, анестезиологи-реаниматологи.

По данным мониторинга Министерства здравоохранения Республики Тыва, за 6 лет, в период с 2013 по 2019 гг., за пределы республики выбыл 401 врач, в том числе по специальностям врач-педиатр – 54 чел., врач-терапевт – 56 чел.

Основными причинами увольнения врачей являются сложившиеся семейные обстоятельства (в связи с дислокацией супругов из военной части в другие города), уход и присмотр за внуками, поддержка детей-студентов, обучающихся за пределами республики, получение льготной ипотеки по сниженной ставке, высокая заработная плата в учреждениях здравоохранения за пределами республики, разные виды социальных гарантий: выплаты подъемных средств от 100 тыс. и выше, предоставление служебного жилья (полноценное жилье в новостройках), оплата коммунальных услуг.

В Республике Тыва отмечена низкая обеспеченность жильем населения, которая составляет только 13,5 кв. м на одного жителя, что в 1,8 раза меньше среднероссийского показателя. Количество медицинских работников, нуждающихся в жилье, составляет 1786 чел., в том числе врачей – 325 чел., среднего медицинского персонала – 1001, младшего медицинского персонала – 460, из них в кожуунах врачей – 102, среднего медицинского персонала – 239, младшего медицинского персонала – 75 чел.

Республика имеет высокий уровень аварийного жилищного фонда, удельный вес которого составляет 1,9 процента, что больше среднероссийского значения в 2,7 раза. Количество медицинских работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, составляет 1539 чел., в том числе врачей – 309, среднего медицинского персонала – 858, младшего медицинского персонала – 372, из них в кожуунах – 399, в том числе врачей – 98, среднего медицинского персонала – 250, младшего медицинского персонала – 51 чел.

В целях социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников действуют законы Республики Тыва от 29 декабря 2004 г. № 1135 ВХ-I «О мерах социальной поддержки медицинских и фармацевтических работников здравоохранения Республики Тыва», от 15 октября 2012 г. № 1524 ВХ-I «Об охране здоровья граждан в Республике Тыва» и постановление Правительства Республики Тыва от 15 февраля 2012 г. № 76 «О мерах социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности». Реализуется план мероприятий по социальной поддержке врачебных кадров Республики Тыва, утвержденный распоряжением Правительства Республики Тыва от 13 января 2017 г. № 15-р.

Анализ миграции врачей за пределы республики показывает необходимость усиления межведомственного взаимодействия органов государственной власти и органов местного самоуправления республики в части расширения мер социальной поддержки.

Создание условий для повышения качества и доступности медицинской помощи населению республики с учетом демографической ситуации является приоритетным направлением государственной политики в сфере здравоохранения.

С целью обеспечения доступности для населения качественной медицинской помощи, привлечения врачебных кадров в первичное звено, особенно в сельских учреждениях здравоохранения, и сохранения имеющегося кадрового потенциала необходимо установление мер социальной поддержки медицинских работников, направленных на повышение качества их жизни.

II. Основные цели, задачи и этапы реализации Программы

Целями Программы являются:

1) расширение мер социальной поддержки медицинских работников, в том числе работников медицинских организаций первичного звена, скорой медицинской помощи (далее – медицинские работники);

2) улучшение жилищных условий медицинских работников, в том числе работников медицинских организаций первичного звена, скорой медицинской помощи;

3) повышение мотивации медицинских работников к качественному оказанию первичной медико-санитарной медицинской помощи;

4) снижение трудовой миграции врачебных кадров за пределы Республики Тыва;

5) закрепление врачебных кадров в сельских территориях

Для достижения поставленных целей мероприятия Программы будут направлены на решение следующих задач:

1) формирование государственного фонда служебных жилых помещений для медицинских работников;

2) обеспечение служебными жилыми помещениями медицинских работников;

3) предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных и иных выплат.

Этапы реализации Программы – 2021-2023 годы.

III. Система (перечень) программных мероприятий

Для достижения поставленных задач Программы, перечень основных мероприятий Программы, будет осуществляться по следующим направлениям:

1) формирование государственного специализированного фонда служебных жилых помещений для медицинских работников;

2) предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных и иных выплат;

3) предоставление медицинским работникам иных мер социальной поддержки, установленных действующим законодательством.

IV. Обоснование финансовых и материальных затрат

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации Программы на 2021-2023 годы, составляет 252,67 млн. рублей, в том числе: федеральный бюджет 235,35 млн. руб., республиканский бюджет – 5,62 млн. руб., внебюджетные средства – 11,7 млн. руб.):

2021 год – 88,22 млн. рублей, в том числе федеральный бюджет – 82,41 млн. руб., республиканский бюджет – 1,91 млн. руб., внебюджетные средства – 3,9 млн. руб.;

2022 год – 84,23 млн. рублей, в том числе федеральный бюджет – 78,45 млн. руб., республиканский бюджет – 1,88 млн. руб., внебюджетные средства – 3,9 млн. руб.;

2023 год – 80,22 млн. рублей, в том числе федеральный бюджет – 74,49 млн. руб., республиканский бюджет – 1,83 млн. руб., внебюджетные средства – 3,9 млн. руб.

Объем финансирования Программы носит прогнозный характер и подлежит ежегодной корректировке исходя из возможностей республиканского бюджета Республики Тыва.

V. Трудовые ресурсы

Реализация программных мероприятий будет проводиться за счет материально-технических и трудовых ресурсов ответственного исполнителя и соисполнителей Программы. Дополнительного привлечения материально-технических и трудовых ресурсов не потребуется.

В рамках реализации Программы создание дополнительных рабочих мест в медицинских организациях государственной системы здравоохранения республики не предполагается, планируется укомплектовать медицинскими кадрами не менее 50 единиц вакантных должностей медицинских работников, из них в кожуунах республики – 30 ед.

VI. Механизм реализации Программы

Реализация Программы осуществляется путем выполнения предусмотренных в Программе мероприятий.

Заказчиком и ответственным исполнителем Программы является Министерство здравоохранения Республики Тыва.

Заказчик Программы с учетом выделяемых финансовых средств ежегодно уточняет целевые индикаторы и показатели, затраты на программные мероприятия, механизм реализации и состав исполнителей, принимает меры по полному и качественному выполнению мероприятий Программы.

Внесение изменений в Программу, в том числе уточнение затрат на программные мероприятия, осуществляется в установленном действующим законодательством порядке.

В целях привлечения средств федерального бюджета заказчик Программы осуществляет взаимодействие с соответствующими федеральными органами исполнительной власти, в том числе получение информации о порядке привлечения средств федерального бюджета, подготовку заявок, соглашений, отчетов.

Финансирование Программы за счет средств республиканского бюджета в соответствии с утвержденными ассигнованиями на соответствующий финансовый год осуществляется заказчиком Программы на основании заключаемых договоров и соглашений в соответствии с действующим законодательством.

Объемы финансирования Программы из республиканского бюджета подлежат ежегодному уточнению при разработке и принятии республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Формирование и уточнение мероприятий Программы планируется осуществлять ежегодно в соответствии со сроками формирования проекта республиканского бюджета Республики Тыва на очередной финансовый год.

Программа будет осуществляться на правовой базе, основанной на положениях действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Республики Тыва, указах Президента Российской Федерации по вопросам решения актуальных проблем здравоохранения.

Цели, задачи и мероприятия Программы определены в соответствии с приоритетами развития отрасли здравоохранения в целом по Российской Федерации, а также Республики Тыва на среднесрочную перспективу.

Механизм реализации программы включает следующие элементы:

– определение основных направлений социальной поддержки медицинских работников системы здравоохранения Республики Тыва;

– использование механизма государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и государственной программы Республики Тыва «Развитие здравоохранения на 2018-2025 годы».

VII. Оценка социально-экономической эффективности и

экологических последствий от реализации программных заданий

Контроль за реализацией Программы осуществляет заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, курирующий вопросы социальной политики.

Текущий контроль и управление Программой осуществляет Министерство здравоохранения Республики Тыва в части своих полномочий. Текущий контроль осуществляется постоянно в течение всего периода реализации Программы путем мониторинга Программы и анализа промежуточных результатов.

Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы проводится ежегодно путем сравнения текущих значений основных целевых показателей с установленными Программой значениями.

Министерство здравоохранения Республики Тыва с учетом объема финансовых средств, ежегодно выделяемых на реализацию Программы, уточняет целевые показатели, перечень мероприятий и затраты на них, состав исполнителей мероприятий Программы.

В необходимых случаях Министерство здравоохранения Республики Тыва готовит предложения о корректировке перечня мероприятий и средств на их реализацию для утверждения в установленном порядке.

Основные положения Программы отражают важнейшие направления деятельности отрасли на предстоящий период и предполагают решение приоритетных задач: расширение мер социальной поддержки медицинских работников, улучшение жилищных условий медицинских работников, повышение мотивации медицинских работников к качественному оказанию медицинской помощи, снижение трудовой миграции врачебных кадров за пределы Республики Тыва, закрепление врачебных кадров в сельских территориях.

В целом экономическая эффективность от реализации данной Программы в отдаленном прогнозе неизбежно принесет экономический эффект в сохранении трудовых ресурсов Республики Тыва.

Эффективность реализации Программы в целом оценивается исходя из достижения уровня по каждому из основных показателей (индикаторов) как по годам по отношению к предыдущему году, так и нарастающим итогом к базовому году.

Реализация мероприятий Программы предполагает достижение следующих результатов:

повышение качества жизни медицинских работников;

сохранение и развитие кадрового потенциала системы здравоохранения Республики Тыва;

преодоление трудовой миграции медицинских кадров за пределы Республики Тыва;

обеспечение населения Республики Тыва медицинскими работниками;

обеспечение стабильности и эффективности функционирования системы здравоохранения Республики Тыва;

повышение престижа профессии медицинского работника.

VIII. Методика оценки эффективности Программы

Для оценки эффективности реализации Программы используются [целевые индикаторы](#Par1464) и показатели эффективности реализации Программы.

Оценка эффективности реализации отдельного целевого показателя (индикатора) подпрограммы определяется на основе расчета коэффициента эффективности отдельного целевого показателя (индикатора):

K = F/P,

где:

K – коэффициент эффективности хода реализации целевого показателя (индикатора) Программы;

F – фактическое значение целевого показателя (индикатора), достигнутое в ходе реализации Программы;

P – нормативное значение целевого показателя (индикатора), утвержденное Программой.

Оценка эффективности достижения отдельного целевого показателя (индикатора) Программы определяется как:

E = K x 100%,

где:

E – эффективность хода реализации соответствующего целевого показателя (индикатора) Программы (процентов);

K – коэффициент эффективности хода реализации соответствующего целевого показателя (индикатора) Программы.

Оценка эффективности реализации Программы в целом определяется на основе достижения (не достижения) показателя (индикатора) Программы:

– 100 процентов и более – соответствует запланированным результатам;

– 80-95 процентов – частично выполнено;

– менее 80 процентов – не эффективная.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение

к государственной программе Республики

Тыва «Социальная поддержка медицинских

работников в Республике Тыва

на 2021-2023 годы»

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

основных мероприятий государственной программы Республики Тыва «Социальная

поддержка медицинских работников в Республике Тыва на 2021-2023 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| [Наименование мероприятия](file:///C%3A%5CDownloads%5C%D0%A0%D0%B5%D0%B3.%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%5C%D0%A4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D1%8B.xls#RANGE!P747) | Сроки исполнения | [Ответственные за исполнение](file:///C%3A%5CDownloads%5C%D0%A0%D0%B5%D0%B3.%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%5C%D0%A4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F%20%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%20%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BC%D0%BC%D1%8B.xls#RANGE!P748) | Источники финансирования | Общий объем финансирования, млн. рублей | В том числе по годам | Ожидаемый результат |
| 2021 (млн.рублей) | 2022(млн.рублей) | 2023(млн.рублей) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. Формирование государственного специализированного фонда служебных жилых помещений для медицинских работников | с 1 мая 2021 г. - 31 декабря 2023 г. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | не требует финансирования |  |  |  |  | не менее 17 служебных жилых помещений будет сформировано, по одному в каждом районе:сформирован перечень служебных помещений для предоставления их специалистам (по одному жилому помещению в каждом муниципальном образовании):2021 год – 17;2022 год – 17;2023 год – 17 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1.1. Строительство служебных жилых помещений для медицинских работников в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»  | 2021-2023 гг. | Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство здравоохранения Республики Тыва | итого | 177,75 | 59,25 | 59,25 | 59,25 | не менее 17 служебных жилых помещений будет построено, по одному в каждом районе:сформирован перечень служебных помещений для предоставления их специалистам (по одному жилому помещению в каждом муниципальном образовании):2021 год – 17;2022 год – 17;2023 год – 17(на строительство одного дома площадью не менее 41 кв. м требуется 3 485,000 руб.) |
| федеральный бюджет | 175,95 | 58,65 | 58,65 | 58,65 |
| республиканский бюджет | 1,8 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |
| внебюджетные средства |  |  |  |  |
| 1.2. Включение приобретенных и построенных жилых помещений в специализированный жилищный фонд Республики Тыва в установленном порядке | 2021-2023 гг. | Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва | не требует финансирования |  |  |  |  | разработка и принятие соответствующих нормативных правовых актов  |
| 1.3. Передача служебных жилых помещений в оперативное управление ГБУ «Учреждение по административно-хозяйственному обеспечению учреждений здравоохранения Республики Тыва» | 2021-2023 гг. | Министерство земельных и имущественных отношений Республики Тыва | не требует финансирования |  |  |  |  | разработка и принятие соответствующих нормативных правовых актов  |
| 2. Обеспечение медицинских работников служебными жилыми помещениями по итогам строительства в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»  | до 31 декабря 2023 г. | Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | не требует финансирования |  |  |  |  | предоставление служебных жилых помещений специалистам (по одному жилому помещению в каждом муниципальном образовании (чел.):2021 год – 17;2022 год – 17;2023 год – 17 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 2.1. Формирование реестра врачей и фельдшеров, нуждающихся в обеспечении служебным жильем, в разрезе муниципальных образований | до 1 марта 2021 г. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | не требует финансирования |  |  |  |  | формирование реестра врачей и фельдшеров, нуждающихся в обеспечении служебным жильем, в разрезе муниципальных образований |
| 2.2. Определение врачей и фельдшеров, наиболее нуждающихся в обеспечении служебным жильем, в разрезе муниципальных образований | до 1 апреля 2021 г. | Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию) | не требует финансирования |  |  |  |  | утверждение приказом Министерства здравоохранения Республики Тыва списков врачей и фельдшеров, нуждающихся в обеспечении служебным жильем, в разрезе муниципальных образований |
| 2.3. Заключение с медицинскими работниками договоров найма служебного жилья  | 2021-2023 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва, руководители медицинских организаций | не требует финансирования |  |  |  |  | заключение с медицинскими работниками договоров найма служебного жилья |
| 2.4. Передача служебных жилых помещений в собственность медицинских работников, оказывающих первичную медико-санитарную и скорую медицинскую помощь, после 10 лет работы (не менее чем на одной ставке) | с 2021 года | Министерство здравоохранения Республики Тыва | не требует финансирования |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 3. Осуществление единовременных компенсационных выплат врачам, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении, прибывшим (переехавшим) в текущем году на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек | 2021-2023 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | итого | 60 | 24,0 | 20,0 | 16,0 | доля медицинских работников, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставление указанных выплат, план – 100 процентов: количество участников программ (человек):2021 год – 12 чел. (100%);2022 год – 10 чел. (100%);2023 год – 8 чел. (100%) |
| федеральный бюджет | 59,4 | 23,76 | 19,8 | 15,84 |
| республиканский бюджет | 0,6 | 0,24 | 0,2 | 0,16 |
| внебюджетные средства | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. Осуществление единовременных компенсационных выплат врачам отдельных дефицитных специальностей | в течение2021-2023 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | итого | 2,7 | 0,9 | 0,9 | 0,9 | доля медицинских работников, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставление указанных выплат, план – 100 процентов:2021 год – 3 чел. (100%);2022 год – 3 чел. (100%);2023 год – 3 чел. (100%) |
| федеральный бюджет | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные средства | 2,7 | 0,9 | 0,9 | 0,9 |
| 4. Компенсация расходов врачей на аренду жилого помещения в сельской местности | в течение2021-2023 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | итого | 0,54 | 0,180 | 0,180 | 0,180 | доля медицинских работников, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставление указанных выплат, план – 100 процентов: |
| федеральный бюджет | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет | 0,54 | 0,180 | 0,180 | 0,180 |
| внебюджетные средства | 0 | 0 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 2021 год – 3 чел. (100%);2022 год – 3 чел. (100%);2024 год – 3 чел. (100%) |
| 5. Предоставление денежных выплат впервые трудоустроенным врачам | в течение2021-2023 гг. | Министерство здравоохранения Республики Тыва | итого | 11,7 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | доля медицинских работников, которым фактически предоставлены денежные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставление указанных выплат, план – 100 процентов (чел.):2021 год – 130 чел.;2022 год – 130 чел.;2023 год – 130 чел. |
| федеральный бюджет | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| республиканский бюджет | 0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| внебюджетные средства | 11,7 | 3,9 | 3,9 | 3,9 |