ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**ДОКТААЛ**

от 31 марта 2022 г. № 164

г. Кызыл

**О внесении изменений в постановление**

**Правительства Республики Тыва**

**от 13 марта 2019 г. № 116**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Тыва от 12 декабря 2008 г. № 720 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Республики Тыва от 13 марта 2019 г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва» следующие изменения:

1) в наименовании слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

2) в пункте 1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

3) в Положении об оплате труда работников государственных учреждений (организаций), подведомственных Министерству строительства и жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва:

а) в наименовании слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

б) в пункте 1.1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

в) в пункте 3.2:

таблицу «Объемные показатели для отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

«ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

для отнесения учреждения к группе

 по оплате труда руководителя учреждения

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Объемный показатель | Группа по оплате труда руководителя учреждения | Должностной оклад руководителя учреждения, рублей |
| Размер инвестиций по объектам капитального строительства, реконструкции и ремонта, млн. рублей в год |  |  |
| более 2000 | I | в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 25 сентября 2018 г. № 492 |
| более 1500 до 2000 | II |
| более 1000 до 1500 | III | »; |
| менее 1000 | IV |

Порядок отнесения учреждения в сфере жилищно-коммунального хозяйства к группам по оплате труда руководителей признать утратившим силу;

г) пункт 5.2 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за специфику работы учреждения для мотивации работников в целях усиления повышения эффективности и производительности деятельности учреждения»;

д) в абзаце третьем пункта 5.2.1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

е) дополнить пунктом 5.2.5 следующего содержания:

«5.2.5. Повышающий коэффициент за специфику работы учреждения для мотивации работников в целях усиления повышения эффективности и производительности деятельности учреждения.

Применение повышающего коэффициента по учреждению (структурному подразделению) за специфику работы не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

Коэффициент за специфику работы учреждения распространяется на учреждения, деятельностью которых является осуществление функций государственного заказчика-застройщика по объектам капитального строительства государственной собственности Республики Тыва, организации реконструкции, капитального строительства объектов жилищно-коммунального, газового хозяйства и социально-культурного назначения, на основные отделы такого учреждения, кроме отделов административно-хозяйственного контроля и контрольно-аналитического и документационного обеспечения.»;

ж) в наименовании приложения № 1 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

з) в наименовании приложения № 2 слова «и жилищно-коммунального хозяйства» исключить;

и) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«Приложение № 3

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

(организаций), подведомственных

Министерству строительства

Республики Тыва

Р А З М Е Р Ы

повышающего коэффициента к окладу

(должностному окладу) за специфику

 работы учреждения

Размеры повышающего коэффициента за специфику работы учреждения на руководящий состав в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководство учреждения | Размер повышающего коэффициента |
| Руководитель (директор) | 0,10 |
| Заместитель руководителя (директора) | 0,10 |

Размеры повышающего коэффициента за специфику работы учреждения на остальных работников (специалистов) устанавливаются по стажу работы в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Повышающий коэффициент |
| от 1 года до 5 лет | 0,50 |
| от 5 до 10 лет | 0,70 |
| от 10 и выше | 0,9 | ». |

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2022 г.

Глава Республики Тыва  В. Ховалыг